

Соглашение
об изменении условий коллективного договора
№ 377/02 от 26.10.2021 г.

«16» мая 2022 г.

г. Минеральные Воды

Заведующая МКДОУ детского сада № 12 «Аленушка» Напханюк Лариса Александровна, именуемая в дальнейшем «Работодатель, с одной стороны» и Председатель ПК - Коваленко Наталья Дмитриевна, именуемый в дальнейшем «Представитель работников», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 377/02 от 26.10.2021 г. о нижеследующем:

В соответствии с пунктом 1 раздела I, пунктом 4 раздела I, пункта 7 раздела II приложения к Постановлению Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках», подпункта 2 раздела I Постановления правительства Российской Федерации «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» от 21.02.2022 года №225, отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края на 2020 – 2022 годы (ред. от 13.09.2021 г.) внести в Коллективный договор работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 12 «Аленушка» г. Минеральные Воды следующие изменения:

Подпункт 3.12 изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации продолжительностью 42 календарных дня.

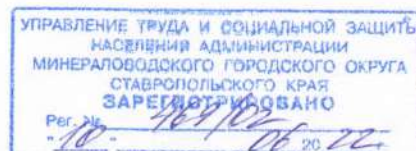
Педагогическим работникам, работающим с обучающимися (детьми) с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и нуждающимися в длительном лечении, продолжительность основного удлиненного оплачиваемого отпуска составляет 56 календарных дней. Предоставление отпуска продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися (детьми) с ОВЗ и нуждающимися в длительном лечении, не обусловлено количеством таких детей в группе, а так же необходимостью выполнения работы в течение полного рабочего дня с такими детьми.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в учреждении, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ)

1. Настоящее соглашение вступает в силу с 01.05.2022 года.

Работодатель: Л.А. Напханюк /Л.А. Напханюк/

Представитель работников: Н.Д. Коваленко /Н.Д. Коваленко/



М. Овчинников /М. Овчинников/