

## **КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – В КНИГЕ ПОЧЕТА ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ!**



*Словно в подтверждение концепции профессиональных союзов о продуктивном занятии времени неординарным событием на Ставрополье осенью 2015 года стали масштабные мероприятия Общероссийского Профсоюза образования.*

*По итогам профсоюзного действия принято знаменательное решение занести Ставропольскую краевую организацию в Книгу почета Общероссийского Профсоюза образования за ее достижения в реализации уставных целей и задач, первой в 2015 году.*

*О секретах успешности и планах на будущее мы беседуем с председателем Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации Л.Н. Манаевой.*

**- Лора Николаевна, за последние пять лет оригинальный опыт работы краевой организации обобщался специалистами Центрального Совета Профсоюза неоднократно. В чем заключается особенность этого визита Ваших коллег?**

Если кратко, то отличительными чертами настоящей встречи профсоюзных лидеров на Ставропольской земле являются масштабность события и авторитетность участников.

Во главе с Председателем Общероссийского Профсоюза образования Галиной Ивановной Меркуловой состоялось заседание Исполнительного комитета Профсоюза, в работе которого приняли участие более 60 руководителей и кадровых специалистов из 33 субъектов Российской Федерации.

Особым почетным гостем Профсоюза приглашен генеральный секретарь Интернационала образования, представляющего более 30 миллионов педагогов в 172 странах мира, Фред ван Люэн.

Профсоюзные делегации ознакомились с прогрессивными наработками краевой организации, ее структурных звеньев в городах Пятигорск и Ессентуки, а также посетили Пятигорский государственный лингвистический университет, один из ведущих вузов страны и несомненное достоинство Профсоюза в крае в лице его первичек.

Повышенный интерес коллег очевиден, как признание незаурядности и квалифицированности наших подходов к профсоюзной деятельности.

**- Члены Исполнительного комитета Профсоюза дали высокую оценку практике работы краевой организации. О каких эффективных результатах идет речь?**

Главное наше достижение за последние 5 лет – внедрение в крае системного и комплексного подхода к каждому направлению профсоюзной деятельности.

Это позволило нам добиться единообразного применения норм Устава Профсоюза на всех структурных уровнях краевой организации и, как следствие, активизироваться, реализовать множество полезных отраслевых инициатив и социальных проектов, укрепить позиции профсоюзных лидеров в педагогических коллективах.

Мы приобрели новый опыт взаимоотношений с властью, работодателями, общественными институтами и выстроили современную действенную систему социального партнерства.

Значительно усилили авторитет краевой организации в нормотворческом процессе и закрепили обязательность участия ее представителей в событиях, затрагивающих права и интересы педагогов. Работа краевой организации с Думой Ставропольского края сегодня уже система. Важно взаимодействие не только в роли слушателей, а главное в качестве активных содейтелей.

крепкое деловое сотрудничество на паритетной основе. В результате совместных усилий решены многие актуальные проблемы работников отрасли.

Важные положения о трудовых, профессиональных и социально-экономических правах работников образования региона мы закрепили в Отраслевом соглашении, которое регулярно обновляется согласно современным отраслевым условиям и потребностям педагогов.

Продуктивная деятельность краевой отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования во многом заслуга профсоюзной стороны. В практику нашей работы введен Публичный отчет о выполнении обязательств соглашения.

Краевая организация активно участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Злободневны и рациональны предложения Профсоюза в проект консолидированного бюджета края, предусматривающие рост заработной платы работников образования, сохранение льгот и гарантий.

Повышение эффективности социального диалога между властью и педагогическим сообществом мы реализуем через освоение новых практик, в том числе актуальных психологических и проблемно-ориентированных подходов. Хорошим подспорьем здесь выступают полноценные профсоюзные мониторинги. А это возможность принятия правильных решений.

Соучастие работодателей в профсоюзных мероприятиях – это бесспорный факт поиска новых моделей взаимодействия, социальной трансформации договоренностей краевого уровня на муниципальный.

Профсоюзным активом установлен тесный конструктивный контакт со многими главами администраций муниципальных районов и городов края, руководителями органов управления образованием, руководителями.

Мы оказываем в крае заметное влияние на повышение статуса педагога и качество кадрового потенциала образовательных организаций, становление и развитие системы государственно-общественного управления образованием, создание в образовательных организациях безопасных и комфортных условий труда, формирование здорового образа жизни работников образования.

Позитивная коммуникация с институтами гражданского общества приносит полезные результаты. Мы активно участвуем в проведении общественного аудита документов в сфере образования, используем возможности механизмов информационной открытости отрасли, повышаем эффективность договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Члены Профсоюза тщательно и компетентно сопровождают в крае изменения в сфере образования.

Показательным примером служит ситуация по созданию на территории муниципальных образований Ставропольского края Центров по обслуживанию образовательных организаций, в которые выводился обслуживающий персонал. Комитетом краевой организации были подготовлены соответствующие рекомендации по порядку увольнения работников, проводились правовые консультации.

Нам также удалось предотвратить массовые нарушения трудовых прав работников и избежать больших потерь членов Профсоюза в процессе реорганизации трех ведущих вузов при создании Северо - Кавказского федерального университета, а в филиалах в городах Невинномысске и Пятигорске создать новые профсоюзные структуры.

Мы восстановили взаимоотношения с коллективами образовательных организаций города Невинномысска, где вновь учреждены первичные профсоюзные организации.

Серьезной проверкой профессионализма профсоюзных кадров краевой организации стала работа, по экспертной оценке, закона о мерах социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам, проживающих в сельской местности, и многочисленных версий изменений к нему.

В итоге обоснованного мнения Профсоюза о том, что предложенный вариант противоречит Нормам федерального и ранее действующего краевого закона, мы имеем решение Верховного суда подтверждающее нашу правоту.

Продолжающиеся попытки внести ухудшающие изменения в многострадальный документ в части установления нормативов, а затем и полной замены льготы фиксированной денежной компенсацией, в настоящее время сдерживаются твердой позицией краевой организации Профсоюза не допустить нарушения прав педагогических работников.

Мы уделяем серьезное внимание мерам дополнительной социальной поддержки работников образования – членов Профсоюза.

На фоне традиционных направлений профсоюзной деятельности освоены новые, которые уже в эту пятилетку стали предметом гордости: действует кредитный потребительский кооператив «Знание», заключен договор негосударственного пенсионного обеспечения с НПФ «Образование и наука», внедряется дополнительное медицинское страхование. Успешно функционируют фонды краевой организации Профсоюза: «Солидарность», «Студенческий лидер Ставрополя», целевой фонд обучения, социальной поддержки и другие.

Нам удалось объединить молодежь, расширить горизонты общения для нового профсоюзного поколения и, тем самым, обеспечить приток и деятельное участие легко адаптируемых к требованиям современного социума кадров и актива.

Мы нашли эффективные механизмы мотивации и стимулирования, создали действенную систему управления карьерой профсоюзных лидеров. Все эти составляющие способствуют слиянию и реализации на взаимовыгодной основе потребностей профсоюзного актива и интересов краевой организации Профсоюза.

Внедрили инновационные технологии обучения, основанные на практико-ориентированной деятельности. Многоуровневая система обучения профсоюзных кадров и актива четко разграничивает целевые аудитории. Профсоюзная педагогика в крае направлена не просто на «снабжение знаниями» – она «позволяет учиться», не только предлагает информацию – она приветствует «поиск», дает возможности для самораскрытия и саморазвития. Наши социальные партнеры также с большим желанием повышают свою профессиональную квалификацию в ходе обучающих профсоюзных мероприятий.

Краевая организация сегодня полноправный участник нового информационного пространства современного SMART-общества. Бесперебойно функционирует информационная вертикаль от ЦС до первичной профсоюзной организации и обратно с разветвленной структурой всех информационных уровней ФНПР. Информационные потоки оперативно и полноценно обеспечивают многоканальную обратную связь.

Нами сформировано информационное поле всезнания. Профсоюзные лидеры, специалисты, внештатные корреспонденты гарантированно обеспечивают незамедлительный доступ членов Профсоюза, СМИ и общественности к востребованной информации.

Деятельность Профсоюза абсолютно прозрачна.

**- Если говорить о том, что еще предстоит сделать, какие стратегические задачи Вы ставите?**

Сегодня в процессе кардинальных социальных трансформаций важно найти баланс интересов власти, работодателей и общества, объединить все стороны системы образования в единое целое, поддерживать эффективные контакты.

Консолидирующая позиция Профсоюза призывает не просто отвечать на текущие потребности педагогического сообщества, а вместе с отраслью работать на будущее.

Наступательные перемены в государстве требуют усиления роли Профсоюза в совершенствовании и реализации нормотворческой деятельности.

Мы будем продолжать системно участвовать в экспертизе нормативной базы и регулярном мониторинге правоприменения законодательства РФ в сфере образования.

Важнейшая миссия Профсоюза через грамотные локальные документы помочь руководителям в нелегком труде управления, а председателям первичных организаций в создании комфортной обстановки в коллективах, где нет недомолвок и вопросов, где все доверяют и работодателю, и представителю работников. Пути и способы реализации поставленных задач мы должны искать сообща.

Не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни в условиях кризиса и всегда будет оставаться приоритетной для Профсоюза проблема повышения заработной платы.

Задачей краевой организации Профсоюза является инициирование установления в крае минимальной заработной платы не ниже критического минимума трудоспособного населения для работников бюджетного сектора экономики.