

**ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МКДОУ ДЕТСКОГО САДА  
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №12 «АЛЕНУШКА»**

**ЗА 2019 ГОД**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада №12 «Аленушка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада №12 «Аленушка»
- Коллективного договора,
- Планах работы горкома профсоюза.

Общая численность работников, без учёта совместителей, 27 человек; из них членов Профсоюза 26, что составляет 98 %.

Из числа педагогических работников профсоюзной организации имеют:

высшее образование – 9 чел. (75%);

среднее профессиональное педагогическое – 3 чел. (25%);

обучается в высшем учебном заведении по педагогической специальности — 1 чел.;

высшую категорию имеют – 3 чел.;

I квалификационную категорию – 1 чел.;

Соответствие занимаемой должности – 7 чел.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в ДОУ, является коллективный договор на период с 2018-2021 гг (зарегистрирован в Отделе труда и социальной защиты населения 01.10.2018 г.). В документе оговорены вопросы заключения и расторжения трудового договора, оплаты труда работников, рабочее время и время отдыха, вопросы занятости, аттестации педагогических работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, вопросы охраны труда, решение социально-бытовых вопросов, гарантии профсоюзной деятельности. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении положений коллективного договора заслушивается на общем собрании работников МКДОУ ежегодно.

За отчетный период были разработаны все необходимые инструкции по охране труда на каждую должность в соответствии со штатным расписанием, инструкция по оказанию первой доврачебной помощи, положение об уполномоченном лице по охране труда от трудового коллектива и т. д. Профкомом осуществлялся контроль за соблюдением прохождения медицинских осмотров сотрудников за счет средств, выделяемых управлением

образования. Сотрудники проходят необходимую вакцинацию в рамках национального календаря профилактических прививок. За отчетный период в организации была проведена специальная оценка условия труда 5 рабочих мест.

Своевременно проводились плановые и внеплановые инструктажи по охране труда, по технике пожарной безопасности. Проведены в течение года три тренировки по эвакуации людей из здания. В учреждении есть уполномоченный специалист по охране труда, в ежегодное планирование работы уполномоченного от профсоюза по охране труда включаются следующие мероприятия:

- Участие в проверке готовности ДОУ к учебному году;
- Проверка наличия инструкций по ОТ в групповых помещениях, музыкально-спортивном зале, на других рабочих местах;
- Проверка своевременности проведения инструктажей по охране труда (просмотр журналов регистрации проведения инструктажей на рабочем месте);
- Проверка обеспечения работников спецодеждой, смывающими и обезвреживающими средствами;
- Проверка состояние прогулочных участков, дорожек, кустарников, санитарного состояния территории детского сада, спортивного участка, снарядов и оборудования;
- Соблюдение санитарно- гигиенических норм;
- Профилактика дорожно- транспортных происшествий;
- Контроль за состоянием пожарной безопасности в помещениях ДОУ.

Представители профсоюзного комитета постоянно участвуют в управлении учреждением:

- В составе Управляющего совета;
- Аттестационной комиссии;
- Комиссии по трудовым спорам.

С профсоюзом согласовываются локальные акты учреждения: графики работы, должностные инструкции и др. Представители профкома участвуют в работе комиссий по тарификации, охране труда, по распределению доплат и надбавок, премий, по награждению и др.

Информирование членов профсоюза осуществляется через профсоюзный стенд, выступлениях на собраниях. Так же на сайте МКДОУ детского сада №12 «Аленушка» функционирует профсоюзная страничка, где интересующиеся могут получить необходимую информацию о жизни членов профсоюза МКДОУ, их проблемах, достижениях и успехах.

За отчетный период работы состоялось 8 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- охрана труда;

- финансовые вопросы;

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Педагоги учреждения постоянно участвуют в дистанционных конкурсах Всероссийского уровня, муниципальный этап «Воспитатель года-2019».

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор взносов с перечислением их на счет Ставропольской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, что выполнялось в полном соответствии с положением коллективного договора.

Созданы условия для работы профкома – методический кабинет МКДОУ, имеется выход в Интернет, цветной принтер, сканер.

Профкомом были организованы:

- отчетно-выборное собрание МКДОУ детского сада №12 «Аленушка»;
- проведение праздничного мероприятия посвященного 8 марта;
- регистрация в единой базе «Цифровой профсоюз» АИС;
- проведение Новогоднего огонька;
- поздравление именинников в течение года;
- выделение денежных средств в связи с празднованием Юбилеев;
- выдача проф. билетов нового образца;
- оказание материальной помощи членам профсоюза по их заявлениям, которые рассматривались на заседаниях профкома.

Профсоюзная организация нашего детского сада активно участвовала в Первомайской демонстрации, митингах, посвящённых Дню Победы, в мероприятиях организованных горкомом профсоюза.

Хочется отметить успешное социальное партнерство с заведующей детским садом Напханюк Ларисой Александровной. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, оказывает помощь. Так же необходимо отметить активных членов профкома Нарыжную С.Ф., Тесленко А.А., Мясоедову Л.Н., Галилову В.А. за серьезное отношение и ответственность.

Главными направлениями в этой работе профсоюзного комитета, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профкома Н.Д. Коваленко

