



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МКДОУ ДЕТСКИЙ САД
№ 12 «АЛЕНУШКА»**
г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

357207, г. Минеральные Воды,
ул. Советская д 62,
E-mail alenska.12mv@yandex.ru

тел. (87922) 6-14-22
факс (87922) 6-14-22

ОТКРЫТЫЙ (ПУБЛИЧНЫЙ) ОТЧЁТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №12 «АЛЕНУШКА» г. МИНЕРАЛЬНЫЕ ВОДЫ ЗА 2021 ГОД

Первичная профсоюзная организация МКДОУ детского сада № 12 «Аленушка» является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. Деятельность профсоюзной организации МКДОУ детского сада № 12 «Аленушка» основывается на требованиях:

- * Регламента Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
- * Коллективного договора МКДОУ детского сада № 12 «Аленушка»
- * Планов работы территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в Минераловодском городском округе.

1. Организационная структура.

На сегодняшний день (январь 2022) в составе профсоюзной организации числится 26 человек из 27 работающих, что составляет 99% от общей численности штатных работников. За 2021 год было принято на работу 2 человека, все стали членами профсоюзной организации. Заявлений о выходе из профсоюзной организации не поступало. Наблюдается постоянство численности членов профсоюза.

Из числа педагогических работников профсоюзной организации имеют:

- высшее педагогическое образование – 9, что составляет 82%
- среднее специальное педагогическое образование – 2, что составляет 18%
- высшую квалификационную категорию – 4, что составляет 36%
- первую квалификационную категорию – 4, что составляет 36%
- соответствие занимаемой должности – 3, что составляет 27%

Согласно, социальному паспорту, возрастной состав членов профсоюзной организации представлен следующим образом:

- до 40 лет – 8, что составляет 31%

- до 50 лет – 14, что составляет 51%
- до 60 лет – 2, что составляет 7%
- до 70 лет – 3, что составляет 11%

Председателем первичной профсоюзной организации является
Коваленко Наталья Дмитриевна

В состав профсоюзного комитета избрано 4 человека:

Нарыжная Светлана Федоровна

Симаева Надежда Егоровна

Подольная И.Н.

Галилова Виктория Александровна

2. Основная деятельность.

Основным документом, регламентирующим социальное партнёрство в МКДОУ, является Коллективный договор на период с 2021-2024 гг (зарегистрирован в Отделе труда и социальной защиты населения 26.10.2021 г.). Документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса РФ. Отчёт о выполнении Коллективного договора заслушивается на общем собрании работников МКДОУ ежегодно.

По анализу выполнения Коллективного договора, заключённого между работодателем и работниками МКДОУ детского сада № 12 «Аленушка», никаких нарушений не выявлялось. Трудовые договора с вновь прибывшими на работу, заключались в соответствии с ТК РФ, работники были ознакомлены с Коллективным договором МКДОУ № 12 «Аленушка». Заработная плата выплачивалась в срок, всем сотрудникам выдавался на руки расчётный лист.

Организационная

За отчётный период в профсоюзной организации МКДОУ прошли 8 заседаний профсоюзного комитета в соответствии с планом работы. Были рассмотрены:

- Принятие нового Коллективного договора 2021-2024 гг ;
- согласование Графика отпусков;
- согласование изменений критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части оплаты труда педагогическим работникам;
- отчёты по выполнению коллективного договора за 2021 год;
- организации поздравлений к 23 февраля и 8 марта;
- о праздновании Дня дошкольного работника.;
- поздравление членов профсоюза с Новым годом. /был организован фуршет и праздничная программа/.

Всех сотрудников коллектива поздравляли с днём рождения и с праздниками через уголок «Наш профсоюз».

Оказали материальную помощь сотрудникам ДОУ в связи с затруднительным материальным положением. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профсоюзный комитет никогда не оставляет без внимания ни одного человека из коллектива.

Информационная

В течении года проводилась большая работа по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В информационной работе используются сайт ДОУ, профсоюзный уголок, индивидуальные беседы, выступления на собраниях.

У профсоюзного комитета установлена электронная связь с ГК Профсоюз Минеральные Воды.

Вся информация, поступающая из городской профсоюзной организации доводится до членов профсоюзной организации.

Социальная

В ДОУ создана комиссия по регулированию трудовых споров. В 2021 году обращений в комиссию не было. Ведет контроль за выполнением трудового законодательства.

Охрана труда.

Охрана труда-одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В нашем учреждении работает уполномоченный по охране труда, который проявляет заботу по вопросам безопасности сотрудников. В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Производственный травматизм отсутствует.

Культурно-массовая деятельность

В год долголетия, спорта и здоровья первичная профсоюзная организация МКДОУ была активным участником в мероприятиях Территориальной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ Минераловодского городского округа: 7 апреля приняли участие в ФЛЕШМОБЕ «Утренняя подзарядка», так же в рамках эстафеты здоровья с воспитанниками были проведены ДНИ ЗДОРОВЬЯ с физкультурными праздниками. День дошкольного работника Профсоюзный комитет организовал коллективную поездку в Верхнюю Балкарию.

Профсоюзный комитет принял участие в онлайн-акциях: 1 мая - День международной солидарности трудящихся, 7 октября – Всемирный день действий за достойный труд.

Планы на будущее

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в этой работе профсоюзного комитета, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО: Коваленко Н.Д.,